



Con il presente documento la Direzione definisce la politica aziendale in salute e sicurezza sul lavoro, indicando la propria visione, i valori essenziali e le convinzioni dell'azienda in materia.

La presente politica è elaborata sulla base di conoscenze ed attente valutazioni sulle condizioni dell'azienda a fronte della considerazione ed analisi dei seguenti aspetti:

- caratteristiche dell'azienda, della sua organizzazione nonché del contesto geografico e socio-economico;
- dati di precedenti eventi negativi (incidenti, infortuni, malattie professionali, emergenze, etc.);
- conoscenza ed informazioni sulle attività lavorative ed individuazione e descrizione dei processi aziendali;
- valutazione dei rischi dell'azienda;
- autorizzazioni, documenti e certificati aziendali, legislazione applicabile.

Poiché la politica essere appropriata alla natura ed alle dimensioni dei rischi di SSL dell'azienda, la Direzione si riserva di modificare e/o comunque aggiornare periodicamente la presente politica in considerazione di cambiamenti che dovessero modificare le considerazioni e analisi a presupposto del presente documento.

La salute, la sicurezza e il benessere delle persone che lavorano per Fratelli Corradini S.r.l. sono parte integrante del patrimonio aziendale: la Direzione ha l'obiettivo di conseguire i massimi livelli possibili di tutela della salute e della sicurezza.

A tal fine, la Direzione si impegna a:

- rispettare e applicare integralmente la legislazione in materia di SSL;
- prevenire infortuni e malattie professionali e a migliorare nel tempo le condizioni di SSL, attraverso l'individuazione di aree di miglioramento;
- verificare periodicamente e ad aggiornare la presente politica.

L'obiettivo di miglioramento continuo comporta l'impegno a valutare i processi e le attività aziendali, fissando adeguati obiettivi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, verificando l'efficacia delle misure attuate e gli effetti migliorativi, anche attraverso l'attuazione di specifici piani.

La Direzione adotta le misure per l'attuazione della politica per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nel rispetto del seguente quadro di riferimento:

- presenza di aggiornata valutazione dei rischi generati dalle attività dell'azienda, con l'obiettivo di controllarli, minimizzarli e, ove possibile, eliminarli al fine di salvaguardare in modo appropriato sia i lavoratori interni, sia i soggetti esterni che si trovino ad operare con l'azienda;
- attenzione e sensibilizzazione alla rilevazione e gestione degli infortuni in itinere, con conseguente promozione di strumenti che possano contribuire alla loro riduzione; in tal senso, l'azienda è consapevole che l'adeguato monitoraggio anche del quasi incidente è importante al fine della prevenzione degli infortuni;
- corretto utilizzo dei mezzi e delle attrezzature e, ove possibile, l'installazione di miglioramenti o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista della sicurezza;



- l'inclusione delle valutazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro nelle decisioni riguardanti i futuri sviluppi;
- la pianificazione e l'attuazione di un'adeguata formazione, informazione e sensibilizzazione di tutti i lavoratori, al fine di aumentarne la consapevolezza nello sviluppo della cultura della sicurezza;
- l'adozione di un adeguato sistema di selezione, monitoraggio e valutazione delle prestazioni di fornitori, appaltatori e, più in generale, soggetti terzi che operano con o per l'impresa, così da garantire i più alti standard di sicurezza, sia ove gli stessi operino all'interno dell'azienda, sia nel caso in cui siano incaricati di intervenire su mezzi e strumenti aziendali;
- pianificazione di verifiche, ispezioni ed audit atti ad identificare e prevenire eventuali situazioni di non conformità rispetto ai requisiti di sicurezza previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro;
- elaborare piani di sicurezza contenenti misure e procedure necessarie per prevenire situazioni incidentali o di emergenza e per contenerne le conseguenze;
- assumere un atteggiamento aperto e costruttivo nei confronti del pubblico, degli utenti, delle autorità pubbliche e delle altre parti interessate;
- riesaminare periodicamente la presente politica e l'applicazione delle procedure e delle istruzioni interne in materia di sicurezza per verificarne sia la comprensione da parte degli interessati, sia la persistenza della relativa efficienza e l'efficacia;
- promuovere, ove compatibile con le mansioni e l'attività da svolgersi, il benessere organizzativo anche attraverso l'implementazione di forme di lavoro flessibile (smart working), che permettano di lavorare in modo più efficace e flessibile venendo incontro alle esigenze delle persone e contribuire, allo stesso tempo, alla sostenibilità ambientale;
- sviluppare iniziative di promozione della salute dei lavoratori.

L'organizzazione

Fratelli Corradini S.r.l. ha per oggetto sociale la raccolta, la demolizione, la separazione, la pressatura e la vendita di rottami in ferro e non, di metalli, di stracci e materiali derivanti da demolizione e/o recupero in genere; l'eventuale commercio di beni usati, di lamiere ed in genere di prodotti connessi con l'industria meccanica; lo smaltimento rifiuti; la disinfestazione e sgombero di locali e, più in generale, ogni attività rientrante nel settore dell'ecologia.

Le figure coinvolte nell'ambito della sicurezza sono definite nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), al quale si rinvia per la più compiuta descrizione sia delle caratteristiche dell'attività, del suo contesto e per la definizione dei ruoli in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Il DVR è il documento di riferimento per lo sviluppo delle azioni, dei piani ed il monitoraggio in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Per agevolare la conoscibilità delle figure interessate dalla sicurezza, l'azienda ha inoltre adottato un organigramma dedicato.



Attrezzature, impianti, luoghi di lavoro

L'azienda si impegna ad assicurare il rispetto degli standard tecnico strutturali fissati dalla legge sia nel corso dell'utilizzo delle attrezzature e degli impianti, sia nella fruizione dei luoghi di lavoro. Il rispetto di tali standard è tenuto in primaria condizione in occasione anche durante i processi di acquisto che abbiano ad oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, macchine, impianti, DPI, attrezzature di lavoro ecc.

Le macchine/attrezzature/impianti/luoghi di lavoro sono oggetto di costante verifica in ordine al mantenimento degli standard di conformità alla normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.

L'azienda assicura il proprio costante aggiornamento in ordine alla normativa applicabile anche attraverso il supporto costante di consulenti esterni qualificati in materia.

L'azienda individua le funzioni aziendali competenti che, in fase di nuovi acquisti o di nuova installazione, devono esprimere il proprio parere prima di procedere all'acquisto di attrezzature/mezzi/macchinari dal cui utilizzo può derivare un rischio per la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.

Valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti

La Valutazione dei Rischi è un processo di valutazione documentata di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori presenti in azienda a delle persone che accedono ai luoghi di lavoro dell'azienda; la finalità della VDR è anche quella di individuare adeguate misure di prevenzione e protezione e di elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza.

La valutazione dei rischi è aggiornata, utilizzando le informazioni ottenute dalle attività di monitoraggio e, comunque, ogni volta che intervengano cambiamenti significativi di processo produttivo o di organizzazione del lavoro, cambiamenti legislativi o seguito di eventi quali emergenze, infortuni, incidenti.

La valutazione dei rischi deve indicare le misure di prevenzione e protezione attuate; essa deve altresì contenere un programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza. Gli interventi di miglioramento vengono programmati in base alla loro priorità e quindi tenendo conto della rilevanza del rischio come scaturita dal processo di valutazione.

Formazione

La formazione e l'informazione ai lavoratori sono elementi fondamentali per l'attuazione di un buon sistema di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. Le attività di formazione sono organizzate in funzione delle mansioni, delle capacità e delle conoscenze nonché dell'esperienza degli interessati, in modo da assicurare l'efficacia della formazione stessa.

Le attività formative devono essere accompagnate da documentazione idonea a comprovare l'effettività e l'efficacia della formazione, preferibilmente anche sottoponendo ai partecipanti test per la verifica dell'apprendimento

Coinvolgimento

Tutti i lavoratori sono tenuti ad adottare un comportamento prudente e cauto, attenendosi rigorosamente alle indicazioni fornite dall'azienda in materia di uso dei mezzi, delle attrezzature e di accesso e fruizione dei



luoghi di lavoro, nonché alle istruzioni impartite dalle figure responsabili. In caso di dubbi in ordine al comportamento da tenere, il lavoratore si deve astenere dall'intraprendere autonome iniziative che possono porre in pericolo la sua incolumità e/o quella degli altri, avvisando immediatamente le persone responsabili delle circostanze ed attenendosi alle istruzioni da questi impartite. In caso di situazioni ove i lavoratori ravvisino un possibile rischio per la sicurezza, gli stessi sono tenuti a segnalarlo al proprio responsabile affinché si possa procedere all'analisi della situazione rilevata ed all'adozione delle azioni correttive e/o di miglioramento attuabili.

Non discriminazione e divieto di molestie

Il rapporto con il personale, a partire dal processo di assunzione e per tutta la sua durata, anche con riferimento al pagamento degli stipendi, promuove i dipendenti ed è basato esclusivamente su fattori comprovati come la qualifica e le prestazioni sul lavoro, con esclusione di ogni giudizio, valutazione o azione che sia basato sulla razza, il sesso, il colore della pelle, la religione, l'età, la nazionalità, l'orientamento sessuale, l'invalidità o a qualunque altro fattore. Ove tali fattori possano creare situazioni di partenza in condizioni di disegualianza, l'azienda si impegna attivamente per eliminare le disparità e ogni possibile condizione che possa generare discriminazioni. Nell'ambiente di lavoro i dipendenti devono essere trattati tutti con rispetto e dignità: ogni comportamento inopportuno, discriminazione o molesto è causa di responsabilità disciplinare e viene condannato dall'azienda. In generale, l'obbligo di tenere un comportamento corretto deve applicarsi anche verso i soggetti con i quali l'azienda si relaziona nello svolgimento delle attività e pertanto tutti sono tenuti ad astenersi da qualsiasi forma di comportamento molesto non solo a danno dei dipendenti, ma anche di clienti, fornitori, partner o concorrenti, pena l'applicazione di sanzioni disciplinari.

Sono vietati in via generale, dunque, tutti gli atteggiamenti molesti o discriminatori connessi all'appartenenza etnica, razza, sesso, stato di famiglia, orientamento sessuale e politico, religione o età. Le molestie comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le comunicazioni orali o scritte (per esempio dichiarazioni spregiative, diffamazioni), comportamenti fisici e non verbali (per esempio botte, spinte o altri contatti fisici aggressivi o altri comportamenti inappropriati tali da invadere la sfera fisica personale o intima altrui come toccamenti, sfregamenti, palpeggiamenti, sfioramenti o pacche sul sedere): questi comportamenti sono assolutamente e rigorosamente vietati e condannati, anche se posti in essere in via meramente occasionale. L'atmosfera di tensione provocata da osservazioni di carattere etnico, in riferimento alla razza, di natura sessuale o religiosa, atteggiamento sessuale indesiderato o richieste di servizi sessuali non sarà tollerata.

Si ricorda che le molestie possono essere illecite per cui sono vietate indistintamente se avvengono sul posto di lavoro, presso il cliente o il fornitore, oppure in situazioni o attività legate all'impiego.

Inoltre, si evidenzia che un comportamento molesto non deve necessariamente essere illecito per rappresentare una violazione disciplinare in quanto lo scopo del sistema di prevenzione, di cui la presente politica è parte integrante, è quella di prevenire e dissuadere dal compiere gli atti indicati scongiurando la commissione di più gravi illeciti, anticipando dunque l'attivazione dell'apparato sanzionatorio interno. Per tale ragione, è vietato qualsiasi tipo di comportamento inopportuno o molesto, indipendentemente dal fatto che



un determinato comportamento sia o non sia grave al punto da poter essere considerato quale violazione della legge.

Tutti i dipendenti e la stessa direzione sono tenuti, indifferentemente dal loro livello, a garantire un ambiente di lavoro privo di discriminazione e di molestie.

Si precisa che il controllo dell'esecuzione del lavoro, nei limiti di quanto previsto dalla normativa vigente, oppure il feedback della direzione in ordine al proprio operato, non è ritenuto comportamento molesto.

Tutti i dirigenti e i dipendenti, indipendentemente dal ruolo gerarchico che ricoprono sono tenuti a:

- rispettare ogni dipendente, cliente, fornitore o partner con dignità ed educazione
- impegnarsi a rispettare ed adottare un comportamento uguale nel relazionarsi con ogni dipendente, cliente, fornitore o partner di business
- consentire a ogni dipendente opportunità giustificate, in conformità con le esigenze della Società, per quanto concerne l'educazione con lo scopo di promozione sul lavoro
- garantire la correttezza nei sistemi di premiazione dei dipendenti ove previsti

Comunicazione

Questa politica è comunicata a tutti i collaboratori e lavoratori dell'organizzazione, ai suoi fornitori e ai suoi clienti. Essa è resa disponibile a chiunque ne faccia richiesta.

La Direzione
Fratelli Corradini S.r.l.